



Nieuwsbrief Ouders



SOOOG

*Stichting Openbaar Onderwijs
Oost Groningen*

Beste ouder(s) en/of verzorger(s),

In deze decembernieuwsbrief willen we u graag op de hoogte brengen van de actualiteiten en ontwikkelingen binnen onze organisatie.



Nieuw strategisch beleid 'Ruimte voor morgen'

In de afgelopen maanden heeft het College van Bestuur samen met Leeuwardaal een nieuw concept strategisch beleidsplan geschreven met als werktitel "Ruimte voor morgen". Als stip op de horizon is gekozen voor 2025. We willen het nieuwe plan de komende jaren tussentijds gaan evalueren op actualiteit en resultaten en waar nodig daarop bijstellen.

Het concept heeft de instemming van het MT en ligt nu voor aan de GMR waarna het plan met goedkeuring van de RvT door het bestuur wordt vastgesteld. Het voornemen is om van het plan ook een animatie in woord en beeld te laten maken.



Onze corebusiness is onderwijs. We bereiden kinderen voor op de toekomstige maatschappij. We gaan door op de ingeslagen wegen en willen vervolgstappen nemen. We willen altijd beter en leggen daartoe de lat hoger. We vinden het belangrijk mee te blijven bewegen met landelijke en regionale ontwikkelingen. We willen met voldoende medewerkers die goed toegerust zijn, kwalitatief hoogwaardig onderwijs blijven bieden waarmee we uit kinderen halen wat erin zit. Ons strategisch beleid is uitgangspunt voor onze (nieuwe) schoolplannen. Het nieuwe strategisch beleid richt zich op vijf focuspunten te weten:

- Elke school een eigen identiteit met ruimte voor verandering; sturen vanuit behoefte ouders, kinderen, omgeving en maatschappij
- Elk kind een ononderbroken ontwikkelproces door onderwijs en opvang te verbinden
- Een professionele leercultuur
- Eén specialistisch (integraal) kindcentrum voor de regio
- Het expertisecentrum als centrum voor ontwikkeling van het onderwijs, ondersteuning en kwaliteit

We willen dit met elkaar bereiken door te ontwikkelen, te veranderen, te verbreden en samen te werken. We blijven onderwijskundig en financieel gezond en dat biedt voldoende perspectief voor kwalitatieve groei!

Het kind staat altijd centraal bij het vormgeven van goed onderwijs. We hebben vertrouwen in de toekomst. Ons onderwijs is op orde en voldoet aan de kwaliteitsstandaarden. Wij bieden leerlingen het onderwijs waar ze recht op hebben. We willen ons onderwijs ver(der)gaand uitbouwen en daarin investeren. Onze eigen ambities zijn daarbij leidend voor de toekomst.



veranderingen daarop, 21ste-eeuwse vaardigheden: een wereld aan mogelijkheden kwam aan bod. Wij hebben de taak onze leerlingen voor te bereiden op banen die nu nog niet bestaan en ze vaardigheden bij te brengen waar vroeger geen aandacht aan werd besteed op school. Het is belangrijk dat we stil staan bij de toekomst van ons onderwijs en inzichten en tools hebben om toekomstgericht lesgeven vorm te kunnen geven. We kunnen terugkijken op een geslaagde en motiverende inspiratiedag en hopen dat deze dag bijdraagt aan de ontwikkeling van de medewerkers en scholen.

Het kindcentrum in perspectief: Samen samengaan!

Hoe vordert de samenwerking tussen KiWi en SOOOG? Hieronder vertellen we precies welke stappen we in 2018 hebben gezet en wat onze plannen voor 2019 zijn. Zoals u weet werken KiWi en SOOOG toe naar een gezamenlijke toekomst, met daarin één organisatie voor onderwijs en opvang. Omdat wij geloven dat de bundeling van onze krachten zal zorgen voor een zekerder toekomst. Samen kunnen we zorgen voor een kwalitatief hoog aanbod van onderwijs en zorg en voor veel werkgelegenheid in onze regio. Er zullen aantrekkelijke nieuwe en combinatiefuncties ontstaan die meer perspectieven bieden.

Eén organisatie

Uiteindelijk willen wij één organisatie voor onderwijs en opvang vormen. Op dit moment is dat vanwege wet- en regelgeving nog niet mogelijk. We geven onze samenwerking daarom eerst vorm in een personele unie en vervolgens in een holdingstructuur¹. Zo kunnen we op een vloeiende manier steeds intensiever gaan samenwerken. Wanneer het in de toekomst mogelijk is gaan we vanuit de holdingstructuur naar één stichting voor onderwijs en opvang. We voeren de juridische samenwerking tussen KiWi en SOOOG in fases in, aan de hand van een stappenplan dat we hebben beschreven in de richtinggevende notitie samenwerking KiWi en SOOOG.

Het laatste nieuws

Dit jaar hebben we al een aantal stappen gezet. In februari tekenden we een intentieovereenkomst tot samenwerking. In maart kwamen de personeels- en oudergeledingen van onze beide organisaties samen tijdens een kennismakingsbijeenkomst. Op 19 april 2018 kwam een groep medewerkers van KiWi en SOOOG samen om richtinggevende visiekaders voor de samenwerking te formuleren. In mei 2017 verscheen het startdocument van SOOOG over integrale kindcentra. Vervolgens kreeg de samenwerking tussen SOOOG en Kiwi vorm in een stuurgroep waarin een bestuurslid, de directeur van KiWi en het College van Bestuur van SOOOG zitten. Er zijn heel veel gesprekken gevoerd, zowel intern als met externe partners.

1

Een personele unie: de samenwerkende stichtingen kennen gelijke samenstelling van personen in het bestuur en Raad van Toezicht.

Een holdingstructuur kent een moederstichting die de onderwijsstichting en de kinderopvangstichting bestuurt. In de moederstichting worden het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en mogelijk het bestuurs- en servicebureau ondergebracht.



En nu verder

In de eerste helft van 2019 zullen we de samenwerking tussen SOOOG en KiWi verder uitkristalliseren. We hebben werkgroepen gevormd die bestaan uit vertegenwoordigers van beide organisaties. Zo is er een werkgroep die invulling moet geven aan de bestuurlijke personele unie die KiWi en SOOOG willen gaan vormen, een werkgroep die nadenkt over het pedagogisch fundament onder die personele unie, een werkgroep rondom medezeggenschap, een werkgroep rondom de inrichting van het servicebureau en een werkgroep die nadenkt over een nieuw functieboek.

Deze werkgroepen buigen zich over vragen als:

- Hoe zien de Raad van Toezicht en het bestuur van de nieuwe organisatie eruit?
- Welke taken en welke functies zijn er?
- Wat betekent het samengaan van onderwijs en opvang voor administratieve werkprocessen?
- Wat zijn onze criteria voor locaties die IKC of kindcentrum willen worden en welke kaders krijgen deze locaties mee?
- Hoe krijgt medezeggenschap vorm binnen een organisatie voor onderwijs en opvang?

De werkgroepen werken voorstellen uit die binnen KiWi en SOOOG uitgebreid besproken worden. Daarna nemen de besturen van beide organisaties een besluit. In maart 2019 geven de werkgroepen aan wat de stand van zaken is. Medio 2019 zullen ze hun voorstellen presenteren.

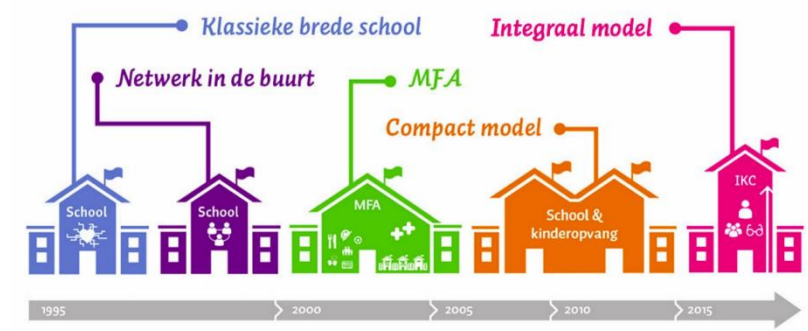
Opleiding leidinggevende IKC

Dit schooljaar volgt een grote groep managementleden van SOOOG de in-company opleiding Leidinggevende IKC van KPZ. De opleiding geeft inzicht in verschillende facetten van een IKC zoals visie, leidinggeven, organisatie en bedrijfsvoering en het ontwikkelen van je eigen IKC-plan.

Locaties in ontwikkeling

Verschillende scholen van SOOOG denken samen met KiWi na over hun toekomst en ontwikkeling als kindcentrum. Iedere school mag dit zelf doen omdat er geen blauwdruk te geven is: geen school is immers hetzelfde. Elke school heeft een eigen groep ouders en kinderen met hun eigen vragen en behoeften. Ook zijn de mogelijkheden die de huisvesting biedt verschillend. Kortom: iedere school denkt na over haar eigen toekomst: wat hebben onze kinderen en ouders nodig en welke kansen liggen er?

Verschijningsvormen Brede Scholen



Vragen?

Dat het onderwerp integrale kindcentra leeft, is duidelijk. Het is een ontwikkeling waaraan door veel mensen binnen SOOOG en KiWi hard gewerkt wordt. Soms betekent dat hindernissen nemen en soms betekent dat nieuwe kansen grijpen. We begrijpen dat verandering voor onzekerheid kan zorgen en zijn dan ook altijd beschikbaar voor vragen. Wij hebben er alle vertrouwen in. Samen gaan we samen! We houden u op de hoogte.



Wetgeving rond Privacy (AVG)

Gedurende het schooljaar 2017-2018 zijn er voorbereidingen getroffen om te voldoen aan de nieuwe wetgeving rond privacy (AVG: Algemene Verordening Gegevensbescherming). SOOOG heeft het afgelopen schooljaar en de eerste maanden van dit schooljaar een flink aantal stappen rond de AVG gezet:

- Nieuw Privacyreglement leerlingen.
- Nieuw Privacyreglement medewerkers.
- Alle medewerkers hebben een bewustwordingstraject doorlopen en zijn voorgelicht.
- Alle medewerkers hebben rond privacy en het voorkomen en omgaan met vermeende datalekken een medewerkersovereenkomst gesloten.
- Met "leveranciers" zijn verwerkersovereenkomsten gesloten.
- SOOOG heeft een risicoanalyse gemaakt en een stappenplan opgesteld.
- SOOOG heeft, in samenwerking met het SWV passend onderwijs en een aantal collega-schoolbesturen een FG-er (Functionaris voor Gegevensbescherming) aangesteld.
- Komen tot een Privacyverklaring en Cookiebeleid.
- Het gezamenlijk opstellen van een stappenplan om verdere acties te stroomlijnen en uit te voeren.



Dit stappenplan beschrijft nog een aantal vervolgstappen die onder andere door de Functionaris voor Gegevensbescherming zullen worden uitgevoerd.

Interne audit SOOOG

Per september 2018 werken wij binnen SOOOG met interne auditteams. Een groep van negen collega's heeft zitting genomen in twee auditteams, die wisselen van samenstelling. Inmiddels is deze groep mensen geschoold en zijn de eerste twee audits een feit. De eerste twee audits hebben plaatsgevonden op obs Theo Thijssen in Nieuwe Pekela en obs de Bouwsteen in Finsterwolde. De audit is positief ontvangen op deze twee scholen. De audit richt zich er op om als 'critical friend' mee te kijken in de school. Vooraf vult de school een zelfevaluatie in en de auditoren waarderen de school aan de hand van de door de school ingevulde zelfevaluatie. Het auditteam overhandigt de bezochte school een rapportage met aanbevelingen voor de school. De school bepaalt uiteindelijk zelf of er iets met de aanbevelingen gedaan wordt. Inmiddels hebben 18 scholen van SOOOG zich aangemeld voor een audit.



(TOP)sportproject SOOOG – Abiant Lycurgus

Dit schooljaar organiseren wij het (TOP)sportproject samen met Abiant Lycurgus. De leerlingen van de groepen 5 tot en met 8 krijgen een volleybalclinic van ervaren trainers aangeboden. In de gymlessen krijgen de kinderen een door Lycurgus ontwikkelde lessenserie volleybal, gegeven door de groepsleerkracht of de vakleerkracht. Hierbij zal de volleybaltechniek aandacht krijgen. Ook zal door middel van veel spelvormen de sport volleybal tot uiting komen. Verder zullen de kinderen er veel plezier aan beleven en komen ze spelenderwijs tot samenspel. Het (TOP)sportproject zal worden afgesloten met een Event. De clinics worden gegeven in de eigen gymzaal (na)bij de school. Verdere informatie over dit (TOP)sportproject SOOOG-Abiant Lycurgus volgt nog. Dit is een van de manieren waarmee wij de kinderen enthousiast proberen te maken voor sport en bewegen.



Interne begeleiding/kwaliteitszorg



De werkgroep Interne begeleiding/kwaliteitszorg bestaat uit zeven intern begeleiders die elk hun eigen cluster vertegenwoordigen en een orthopedagoog van ons Expertisecentrum.

De werkgroep komt acht keer per jaar bij elkaar. Tijdens deze bijeenkomsten besteden wij aandacht aan het realiseren van onze collectieve ambitie, namelijk invulling geven aan passend onderwijs van constante, hoge kwaliteit voor onze leerlingen.

We maken gebruik van een ontwikkelagenda, zodat we doelgericht en cyclisch kunnen werken. Aan de hand van onze ontwikkelagenda bereiden wij de IB-netwerkbijeenkomsten voor. Deze bijeenkomsten, waar alle IB'ers van SOOOG bij elkaar komen, worden zes keer per jaar georganiseerd. Doel van de bijeenkomsten is de basisondersteuning verstevigen, het delen van kennis, afspraken vastleggen en deskundigheidsbevordering. Onderwerpen waar wij ons het afgelopen jaar en dit jaar mee bezig houden zijn: handelings- en opbrengstgericht werken, werken met referentieniveaus, onderwijs aan hoogbegaafde leerlingen, sociale kaart opstellen, onderwijs aan anderstaligen. (Bijdrage werkgroep interne begeleiding/kwaliteitszorg.)

Beste wensen

Het was een jaar met lief en leed, een jaar waarin veel inspiratiemomenten hebben plaatsgevonden. Ook voor 2019 hebben wij er het volste vertrouwen in dat wij, samen met u, weer mooie momenten mogen maken waarbij kwaliteit hoog in het vaandel staat. Wij wensen u en allen die u dierbaar zijn hele fijne feestdagen, en een heel gelukkig en vooral gezond 2019 toe!

